

Наука

## Профессионалы поделились опытом



АО НПП «ВНИИГИС» вручен диплом Евро-Азиатского геофизического общества за большой вклад в развитие отечественной геофизики. / ФОТО: ВИКТОР ЛУШКИН, «ОКТАБРЬСКИЙ НЕФТЯНИК»

Алена Фирсова, общественный корреспондент

**В Год науки и технологий ученые Октябрьского провели международную научно-практическую конференцию с участием крупнейших нефтегазосервисных компаний геофизического профиля.**

Технологии и аппаратура для геофизических исследований в скважинах при решении актуальных задач разведки и разработки нефти, газа, твердых полезных ископаемых — этой теме была посвящена IV международная научно-практическая конференция, приуроченная к 65-летию ВНИИГИС.

На мероприятие, которое проходило в Центре национальных культур, приехали специалисты как российских компаний, так и предприятий ближнего зарубежья: Казахстана и Беларуси.

Особо отличившиеся сотрудники ВНИИГИС отмечены медалью имени Сергея Комарова — высшей наградой Ассоциации исследователей скважин — за вклад в развитие геофизической отрасли, несколько человек получили Почетную грамоту администрации ГО г. Октябрьского.

Среди членов президиума: Расих Хамитов, советник главы РБ по вопросам использования природных ресурсов и экологической безопасности, президент Фонда «Башнедра», Рим Валиуллин, президент Международной ассоциации АИС, Владимир Лаптев, вице-президент ЕАГО, Сергей Литов, заместитель главы администрации ГО г. Октябрьский, Алмаз Султанов, председатель Совета директоров АО НПП «ВНИИГИС», Владимир Перельгин, генеральный директор АО НПП «ВНИИГИС».

Первым выступил Владимир Тимофеевич: он поприветствовал собравшихся и рассказал о людях, которые стояли у истоков предприятия, и о разработках, с которых началось развитие компании. Затем он передал слово специалистам, они представили доклады о современных направлениях деятельности организации.

Обсуждения продолжались и во время перерывов между выступлениями: участники говорили о новых технологиях, о текущих делах и будущих проектах. Такие мероприятия — площадка для обмена опытом, знакомства с новыми технологиями, установления новых контактов и укрепления деловых связей. Технологии не стоят на месте, компании развиваются, и им есть чем поделиться друг с другом.

— ВНИИГИС — одно из фундаментальных предприятий нефтегазосервисного направления, — считает директор по развитию бизнеса ГИРС «Шлюмберге Россия», одной из ведущих нефтегазосервисных компаний, Эдуард Голубченко. — История предприятия говорит сама за себя: оно прошло долгий и славный путь, достойно преодолев тяжелейшие для отрасли и страны 90-е годы. Одна из немногих компаний, которая не только сохранила основные направления деятельности, но и стала развивать новые. Используя мощный научный потенциал, представленный яркой плеядой ученых — кандидатов и докторов наук, развитой конструкторской и технической базой, ВНИИГИС разрабатывает и внедряет инновационные технологические и интеллектуальные решения и занимает одну из лидирующих позиций в нефтегазовом сервисе РФ.

## Есть идея? Предлагай!

Больше пятнадцати лет действует на ОЗНА система сбора идей сотрудников, любое предложение — это вклад в достижение общей цели и в успех компании

Производство

Ольга Шокурова, общественный корреспондент

**Статистику предложений коллег ведут на внутрикорпоративном портале компании «ОЗНА». Сервис «Есть идея» содержит 5300 сообщений.**

Каждый может предложить свою идею по улучшению внутрикорпоративной деятельности и быть уверенными, что ее проанализируют в Экспертном совете, оценят экономический эффект и дадут ответ — реализуема она или нет. Экспертный совет объединил самых компетентных специалистов ОЗНА, и то, что в последнее время приходится собираться для обсуждения чаще, их только радует.

Ценно, что в современных условиях частично дистанционной работы количество предложений не падает: возможность высказаться и самореализоваться есть у всех. Любая инициатива приветствуется. На производстве по-прежнему в ходу бумажные бланки, если так сотруднику удобнее заполнить свое предложение — пожалуйста, оно также попадет на рассмотрение. В 2020 году подано 1526 идей, за девять месяцев года нынешнего почти столько же. Еще один показатель активности — количество сотрудников, подавших хотя бы одну идею в течение года. В прошлом году таких было 607 человек, сейчас их число перешагнуло за 700.

— Мы внимательно относимся к каждому предложению, — говорит за-



Главный специалист отдела поддержки бизнеса Галина Иванова в июле и августе этого года была признана самым идейным сотрудником. / ФОТО: АЙГУЛЬ ХАМИДУЛЛИНА

меститель генерального директора по Бережливому производству Айдар Шарипов. — Авторы не всегда видят финансовый эффект, поэтому мы привлекаем к экспертизе экономистов, приглашаем на Экспертный совет авторов идей. Стараемся идею раскрыть полностью, чтобы она принесла реальную пользу.

На внутрикорпоративном портале есть возможность обсуждения предложений в комментариях, каждый может высказать свое мнение или оценить предложение, — говорит за-

суждение становится оживленной дискуссией, и Экспертный совет это учитывает — здесь всегда есть рациональное зерно.

Почти половина предложений на ОЗНА внедряются. Идеи коллег помогают улучшить качество продукции, условия труда, повысить безопасность и сделать рабочее пространство более комфортным. Предложения по устранению потерь, лишних движений и перемещений увеличивают скорость протекающих процессов.

За внедрение идей авторы получают от двух до десяти процентов в зависимости от экономического эффекта.

В компании подводят итоги лучших идей за месяц и за год. За последние два года рекордом остается предложение конструкторов Камиля Зияева, Алмаза Сайфутдинова и Айрата Шайхутдинова. Экономический эффект от их предложения по разработке нового типа затвора составил больше двух миллионов рублей. Коллеги разработали инновационное изделие, которое отличается надежностью, легкостью и удобством эксплуатации, процесс изготовления затвора стал дешевле и значительно ускорен.

Лучшей идеей сентября стало предложение по модернизации зигочного станка на участке теплоизоляции в 33-м цехе акционерной компании «ОЗНА». Мастер участка Максим Абдуллин и изолировщик Рустам Ишаев разработали чертежи и усовершенствовали станок так, что теперь можно на нем делать две технологические операции.

Любое предложение важно, считают в компании «ОЗНА». Бывает, что воплощение их не приносит прибыли бизнесу, а делает удобным рабочее пространство или улучшает атмосферу, а значит, частично повышает настроение или увеличивает настрой на продуктивную работу.

Для мотивации коллег есть материальные и нематериальные стимулы, но и здесь система постоянно совершенствуется, сотрудники сами предлагают мотивационные инструменты. Сервис «Есть идея» постоянно развивается.

## Жильцы благодарны дворникам

Такая работа

Нурмухамет Шаймухаметов, общественный корреспондент

**Дружная бригада дворников первого участка ЖЭУ-9 обслуживает более тридцати МКД в 34-м микрорайоне и поселке Первомайском.**

Это Розалия Шарипова, Альфия Тухтаева, Андрей Сазонов, Александр Поздняков.

Работа у дворников спокойная, на воздухе, живая и подвижная, приносящая реальную пользу людям. И в этом ее большой плюс.

Дворники часто без подсказок «сверху» подменяют друг друга во вре-

мя очередных отпусков, болезней или других причин.

Их работа не ограничивается прикрепленным участком. Они убирают нейтральные бесхозные зоны, очищают подвалы, чердаки, пожарные внешние переходы малосемеек. Утепляли и теплопроводы в подвалах к отопительному сезону.

Зимой сложности представляют снегопады. В это время работу приходится начинать пораньше и не считаться с выходными.

Убирают дворники на участке обломки кирпичей, ветки распиливают ножовкой, прокапывают канавки для дождя. Жильцы, видя эти старания, благодарны.